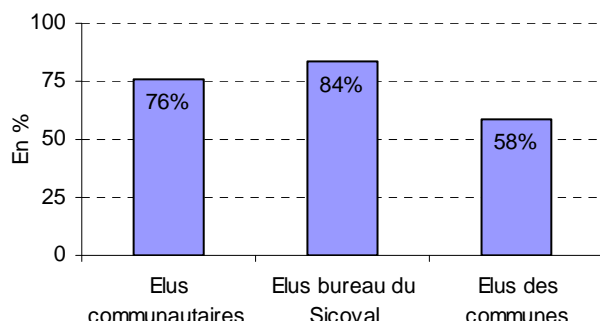


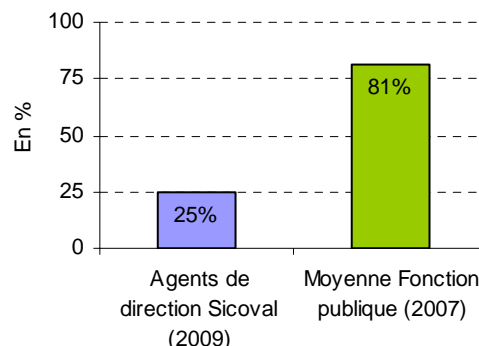
4.5 Gouvernance interne

Inégalités et absentéisme

Part des hommes élus sur le territoire (2009)



Part des hommes dans les postes de direction

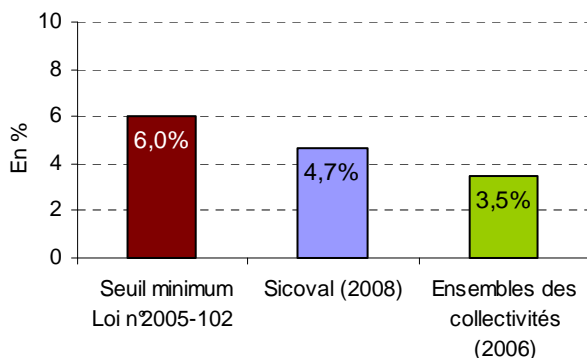


Les inégalités entre hommes et femmes sont encore très fortes. En France, près de 65% des conseillers municipaux sont des hommes. Sur le Sicoval, ce taux est de 58%. Par contre, le nombre d'hommes élus communautaires ou membres du bureau du Sicoval est plus important.

La part des hommes dans les salariés du Sicoval est de 44%. Cela est cohérent avec la moyenne nationale. Il est à noter cependant que la représentation des femmes aux postes de direction est très forte et bien au dessus de la moyenne nationale.

Sources : Sicoval (DAF)/Observatoire de la parité 2009/ Observatoire de la fonction publique territoriale (CNFPT)

Part des personnes handicapées dans l'effectif de la collectivité - 2008

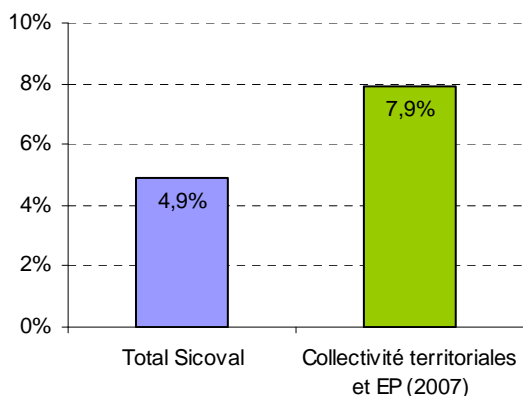


En 2007, la France comptait 1,8 millions de personnes, âgées de 15 à 64 ans, à avoir une reconnaissance administrative leur permettant de bénéficier d'emploi de travailleurs handicapés.

La loi n°2005-102 du 11 février 2005 fixe à 6% le seuil minimum d'employés handicapés au sein des secteurs public et privé. Le Sicoval est en dessous de ce seuil, mais au-dessus de la moyenne des collectivités territoriales.

Source : Observatoire de la fonction publique territoriale (CNFPT) et Sicoval (DRH)

Taux d'absentéisme des agents¹ - 2008



Source : Sicoval (DRH)/Dexia Sofcap

La France détient le taux d'absentéisme moyen le plus élevé d'Europe en 2007. De façon générale, la fréquence des arrêts augmente avec la taille des structures. Les agents s'arrêtent trois fois moins souvent dans les collectivités de moins de 10 agents que dans celles de plus de 350 agents. Pour les structures les plus importantes, la gravité et la fréquence des absences sont en hausse et s'établissent à des niveaux supérieurs aux autres collectivités. En 2008, le Sicoval avait un taux d'absentéisme nettement en dessous de la moyenne nationale. Il est dû pour 3.3% à des maladies ordinaires (dont congés maternité) et pour 1.6% à des accidents du travail ou des maladies longues durées.

¹ Le taux d'absentéisme mesure le nombre de jours d'absence pour cause de maladie rapporté au nombre de jours théoriquement travaillés

Transversalité et cohésion

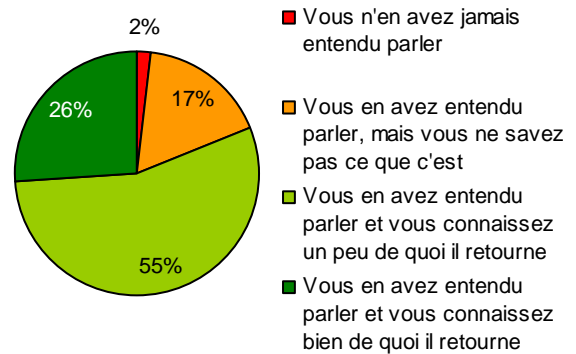
Part des dispositifs et des politiques publiques dont la délibération explicite son articulation avec l'Agenda 21

Toutes les politiques intercommunales sont intégrées dans l'Agenda 21 du Sicoval. Chaque proposition formulée par les commissions se réfère à l'Agenda 21 pour pouvoir être approuvée par le Conseil de communauté. Cela contribue à faire vivre l'Agenda 21 et à sensibiliser en permanence les décideurs. Cela montre également le niveau d'appropriation du développement durable au sein de la collectivité et permet notamment de vérifier la cohérence des propositions avec les choix stratégiques du Sicoval.

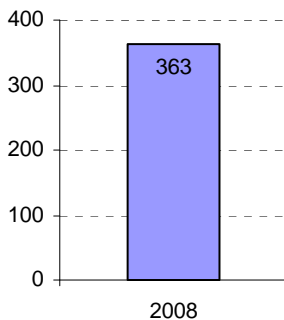
Le projet du Sicoval s'articule autour de son Agenda 21. Concernant ce projet, de quelle attitude êtes vous la plus proche ?

La majorité des agents a entendu parler de l'Agenda 21 et connaissent son fonctionnement.

Source : Enquête interne faite auprès de l'ensemble des employés du Sicoval – taux de retour : 66% (DCOM)

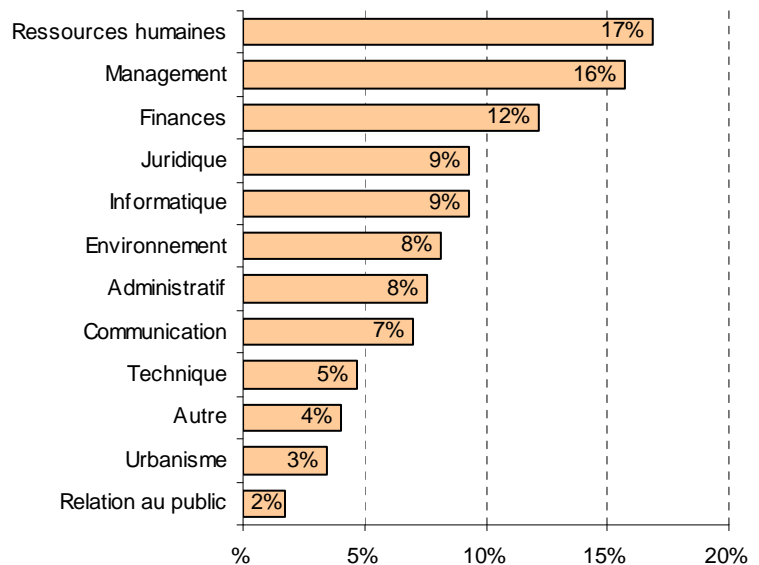


Nombre de formations suivies²



Au total, plus de 360 formations ont été suivies par les agents du Sicoval en 2008. Plus de 30% d'entre elles concernent les ressources humaines (prévention des risques, évolution des carrières,...) et le management (conduite de réunion, projet,...).

Répartition des formations par thématiques



Source : Sicoval (DRH)

Indicateurs non renseignés actuellement

Appréciation de la transversalité des pratiques par les élus et les techniciens – enquête à réaliser

Appréciation du changement et de l'appropriation du développement durable dans les pratiques des agents et élus – enquête à réaliser avec le service assemblée et logistique

Taux d'appels d'offre avec critères sociaux et environnementaux

² Total des formations hors concours, formation d'intégration et conférences